

ENCULTURATIE



- Regels en procedures
- Schoolidentiteit
- Visie en Missie
- Cultuur
- Beoordelingstraject
- Begeleidingstraject
- Beroepsbeeld

Definitie

Enculturatie is het proces waarbij een starter bekend raakt met de heersende cultuur, het (onderwijskundige) beleid en de praktische gang van zaken op school (Helms-Lorenz et al., 2019).

Waarom dit thema?

Het is van groot belang dat een startende docent zich thuis voelt in de organisatie. Als dit proces vlot en succesvol verloopt, bevordert dit het werkplezier en verlicht het de werkdruk bij startende leraren en voorkomt uitval (Brouwer, Runhaar Doppenberg, Scholten, 2021)

Hoe te gebruiken?

Deze kaart is te gebruiken bij het gesprek tussen de begeleider en de leraar (in opleiding). Bespreek de afbeelding op de voorkant. Wat komt de leraar tegen op het gebied van enculturatie? Gebruik de ondersteunende bespreekpunten om meer verdieping in het gesprek te creëren.

De vragen: *‘Wat gaat goed, Wat kan beter, Wat moet beter? Vinden anderen dat ook?’* kunnen helpen bij het in beeld brengen en bewust worden van de kwaliteit binnen de organisatie.

Ondersteunende bespreekpunten:

Visie van de (opleidings)school

- Ik ben op de hoogte van de visie – en (onderwijskundige) uitgangspunten van de schoolorganisatie.
- Ik ben op de hoogte van de visie en werkwijze van de opleidingschool en ik weet wie mijn schoolopleider is.

Praktische informatie over de werkplek

- Ik heb als (startende) leraar een overzicht van alle praktische zaken ontvangen (vergaderroosters, lestijden, telefoonlijsten, plattegrond, namenlijsten klassen, etc) en ik weet waar ik noodzakelijk informatie kan vinden en wie ik om hulp kan vragen.
- Ik heb voldoende informatie over praktische zaken ontvangen. Deze informatie is in een fysieke (start) bijeenkomst besproken, zodat ik vragen heb kunnen stellen.
- Ik heb in de eerste weken kennis gemaakt met collega's en ik weet bij wie ik moet zijn voor verschillende praktische vragen.
- Ik heb een maatje/werkplekbegeleider/ starterscoach die mij op weg helpt.

Vinden van je plek

- Ik ervaar op meerdere plekken en tijdens diverse overleggen ruimte voor mijn eigen inbreng.
- Ik ervaar dat er tijdens individuele momenten en/of intervisiebijeenkomsten voldoende gelegenheid is om met elkaar de cultuur van de school te bespreken.
- Ik ervaar dat er tijdens individuele momenten en/of intervisiebijeenkomsten voldoende gelegenheid is om te bespreken hoe ik mij in deze schoolcultuur voel.
- Ik ervaar tijdens individuele momenten en/of intervisiebijeenkomsten voldoende gelegenheid om met de begeleider ideeën ter verbetering van de dagelijkse praktijk uit te wisselen.
- Ik vind dat er binnen de school een cultuur heerst waar elke collega gelijkwaardig is en waar er naar elkaar geluisterd wordt.
- Ik word als (startende) leraar gezien als trainee die als relatieve buitenstaander nieuw elan kan brengen in de school.

Wat gaat goed, Wat kan beter, Wat moet beter? Vinden anderen dat ook?