

“Gun jezelf de vier seizoenen”

Portret Nicolle van Geenen | Programmaleider Opleidingschool Qoers

Het is helpend dat ze als voormalig schoolopleider goed weet wat Samen Opleiden inhoudt en behelst, zo ervaart Nicolle van Geenen die sinds maart 2022 programmaleider Samen Opleiden is van [Opleidingschool Qoers](#). Want al met al is het best een gecompliceerde wereld, en dus ook een gecompliceerde functie. “Juist de ingewikkeldheid van het Samen Opleiden maakt deze baan voor mij zo aantrekkelijk.”

Dat de wereld van het Samen Opleiden behoorlijk gecompliceerd is, merk je bijvoorbeeld als je aan iemand buiten het onderwijs moet uitleggen wat je als programmaleider Samen Opleiden nu eigenlijk doet, vertelt Nicolle. “Toen iemand dat laatst aan mij vroeg, kwamen we samen tot de conclusie dat je een soort directeur van een samenwerkingsverband bent, zonder dat er sprake is van een hiërarchische arbeidsverhouding. Je geeft sturing aan mensen waarvan je niet de leidinggevende bent.”

De relatie en de inhoud

Juist dat samenwerken maakt dat Nicolle voor deze baan heeft gekozen. “Je werkt met heel veel verschillende mensen en partners, die allemaal gefocust zijn op dezelfde stip op de horizon, namelijk: zorgen dat leraren goed worden opgeleid. Maar elke partner heeft z’n eigen uitgangspunten, kenmerken, wensen en programma’s. Ik vind het een hele boeiende uitdaging om al die actoren met elkaar te verbinden. Dat betekent namelijk dat je het moet hebben van de relatie en van de inhoud, dat je processen en achtergronden goed moet leren kennen, en vooral dat je vanuit openheid nieuwsgierige vragen stelt om uit te zoeken hoe en waar je verbindingen kunt maken.”

Partnerschap keren kennen

Als nieuwe programmaleider is Nicolle er dan ook sterk op gericht om het partnerschap goed te leren kennen. “Ik zou dat alle beginnende collega’s aanraden: investeer in de kennismaking, in relaties; stel veel vragen en luister goed. Onderzoek op die manier wat de kracht is van dit partnerschap, wat de valkuilen zijn en welke patronen helpend en niet helpend zijn. En hoe zijn de onderlinge verhoudingen? Ook als je ervaring hebt bij een ander partnerschap is die oriëntatie belangrijk, want ieder partnerschap heeft weer een andere context en overall lopen de hazen weer anders.”

Toen Nicolle als programmaleider aantrad, lag er een ontwikkelagenda van de stuurgroep, zodat duidelijk is wat haar de komende jaren te doen staat. “Het is heel helpend dat ik goed weet wat mijn opdracht is, wat er van me wordt verwacht en waarop ik word beoordeeld. Daarnaast is er echt ruimte om nieuwe ontwikkelingen in gang te zetten en de weg ernaartoe vorm te geven.”

Eenzame rol

Wat Nicolle ook als ondersteunend ervaart, is haar deelname aan het regionale platform van programmaleiders van de partnerschappen die, net zoals Qoers, samenwerken met de HAN en de Radboud Docenten Academie. “We komen 6 a 7 keer per jaar bij elkaar voor professionalisering en om ontwikkelingen en dilemma’s met elkaar te bespreken. Omdat je als programmaleider van een partnerschap best een eenzame rol hebt, heeft dat een enorme meerwaarde. Je leert van elkaar, je inspireert elkaar en je ondersteunt elkaar. Hoe mooi is dat, samenwerken op alle lagen!”

Afstand nemen

Om dezelfde reden is Nicolle van plan om gebruik te gaan maken van het aanbod van het Platform Samen Opleiden & Professionaliseren. Zo heeft ze zich aangemeld voor het traject ‘[Leren onderzoeken; creëren van een kwaliteitscultuur](#)’, dat na de zomervakantie van start gaat. “Ik kijk daar naar uit, niet alleen omdat je van elkaar leert en samen aan de slag gaat om iets te ontwikkelen, maar ook omdat het zinvol is om even uit je eigen context te stappen en van enige afstand naar je eigen praktijk te kijken. Het lastige van ‘nieuweling zijn’ is dat je aan de ene kant nog veel moet en wilt leren en ontdekken, maar aan de andere kant een sterke urgentie voelt om je rol actief en goed in vullen. Ik heb mij voorgenomen – en dat is ook mijn belangrijkste advies voor andere beginnende programmaleiders – om mijzelf als nieuweling de vier seizoenen te gunnen, zoals een collega mooi zei. Geef jezelf een jaar de tijd om te onderzoeken, in te groeien, en je de context van het partnerschap eigen te maken.”