

“Mijn gouden tip? Wees authentiek!”

Sanne van der Linden | Proceshouder Samen Opleiden breed

Ze stond 17 jaar geleden aan de wieg van het opleiden in de school, was programmaleider van verschillende partnerschappen en vervult sinds een aantal jaren een unieke rol binnen de wereld van het samen opleiden. Sanne van der Linden is ‘proceshouder Samen Opleiden breed’. Dat houdt in dat ze begeleiding geeft aan de programmaleiders van de vijf partnerschappen waarin de faculteit Educatie van hogeschool Leiden participeert. “Ik vind dit een hele mooie rol, onder meer omdat programmaleiders hiermee worden gefaciliteerd om van elkaar te leren.”

Dat leren van elkaar is zowel voor beginnende als voor ervaren programmaleiders belangrijk, vindt Sanne, omdat je als programmaleider van een partnerschap best een eenzame rol vervult en meestal niet ‘vanzelf’ mensen tegenkomt die hetzelfde doen. “Onze vijf programmaleiders vormen samen een leerteam dat maandelijks bij elkaar komt”, vertelt Sanne. “Daar leren we van elkaar en oriënteren we ons samen op thema’s, zoals sectoroverstijgend samen opleiden. Daarnaast begeleid en adviseer ik de programmaleiders op maat, afhankelijk van de behoeften en van wat er speelt. We werken ook met ‘maatjes’ en dat is iets dat ik elke programmaleider – beginnend én ervaren – gun. Zoek een collega-programmaleider, bijvoorbeeld via het Platform Samen Opleiden & Professionaliseren, waarmee je kunt sparren en uitwisselen. Zelf heb ik ook jarenlang een maatje gehad; dat was heerlijk en zeer helpend.”

Taal

In het begin staat het meestal nog niet op het to-do lijstje van nieuwe programmaleiders, maar Sanne adviseert hen om al in de inwerkperiode deel te nemen aan bijeenkomsten van het landelijke Platform Samen Opleiden & Professionaliseren. “Omdat er in het begin zoveel op je afkomt, heb je daar meestal geen ruimte voor, maar mijn ervaring is dat nieuwe programmaleiders door deelname aan activiteiten van het platform echt worden gevoed, waardoor ze alles beter gaan begrijpen en zich de taal van het samen opleiden eigen maken. En dat geeft zelfvertrouwen. Daarom zeg ik: maak hier in de inwerkperiode ruimte voor. En als die ruimte er echt niet is, bespreek het dan. Zeker in de beginperiode als je het allemaal nog in de vingers moet krijgen, is het heel belangrijk dat je goed voor jezelf zorgt. Durf daarom het gesprek aan te gaan over de ruimte en tijd die je krijgt om deze rol te vervullen.”

Verschillende perspectieven

Sanne ziet het vaak: wie als programmaleider start, is geneigd om meteen aan de slag te gaan. Hoe doen ze het hier? Welke afspraken zijn er? Oké, dan gaan we het zo doen. Niet effectief, vindt Sanne, want daarmee vergeet je dat er binnen een partnerschap verschillende perspectieven bij elkaar komen.

“Daar stap je vaak te snel overheen, omdat je ervan uitgaat dat iedereen vanuit dezelfde motivatie en met dezelfde verwachtingen bij het partnerschap is aangesloten. Dat is niet zo. Daarom is het nodig dat je als beginnende programmaleider de tijd neemt om de mensen en organisaties goed te leren kennen. Als je je in het begin verdiept in de partners, kun je de verschillende perspectieven gedurende het proces beter benutten en zul je bijvoorbeeld beter begrijpen waarom een bepaald bestuur ergens helemaal voor gaat en een ander bestuur juist de hakken in het zand zet.”

Vertragen

Sanne adviseert de nieuwe programmaleider dan ook om de bestaande samenwerking eerst even te vertragen en samen stil te staan bij basale vragen over de visie en het waarom van de samenwerking. “Dan creëer je een basis waardoor je gedurende de rit de verschillende perspectieven optimaal kunt benutten. Maar het is ook voor de partners zinvol om samen weer eens stil te staan bij de vraag waarom we dit ook alweer willen. Het aantreden van een nieuwe programmaleider is hiervoor een heel goed moment. Je kunt die vertraging als programmaleider ook gebruiken om je eigenheid in te brengen, om jezelf, je authenticiteit te laten zien. Want dát is mijn gouden tip: wees authentiek, werk vanuit je passie voor het opleiden van leraren en houd die drive vast. Dat helpt je om besluiten te nemen.”