

Kennisdelingsessie Zij-instroom en Samen Opleiden

Welkom!



16 december 2021



PO **RAAD**

Zij-instroom versus
lerarentekort 'een goede
voorbereiding is het
halve werk'



PORAAD

Zij-instromer in het primair onderwijs in Almere

Flevowijs

- Samenwerkingsplatform tussen schoolbesturen, opleiders deelnemers en overheid.





Zij-instroom basisvoorwaarden

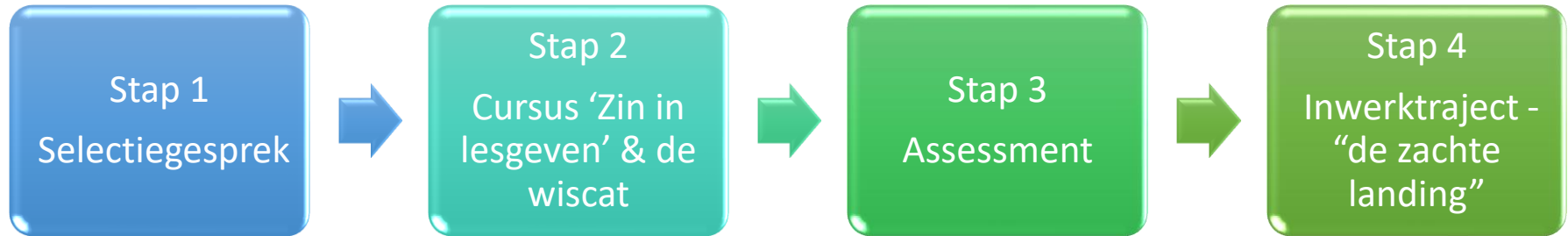
- Afgeronde, relevante hbo-opleiding
- Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Welkom bij het selectiegesprek voor het zij-instroom traject

- Waarom werken in het onderwijs?
- Werken in Flevoland
- Het traject voor zij-instromers
- Motivatie / beweegredenen
- Verwachtingen (studie-uren, salaris etc.)
- Wiscat & cursus 'Zin in lesgeven'.
- Begeleiding



► Het proces voor zij-instroom



Selectiegesprek

- Stap 1

De eerste stap van het zij-instroomtraject, is een screening.

Het selectiegesprek wordt gebruikt om vast te stellen of je geschikt bent voor het zij-instroomtraject.



Cursus 'Zin in lesgeven'

- Stap 2

Deze training wordt gegeven door Hogeschool Windesheim en is een korte kennismaking met het leraarschap.

Je start met 2 dagen praktijk op een basisschool en daarna 3 dagen theorie.





Assessment

Stap 3

- Het eind-assessment kan aangevraagd worden als de Wiscat en het portfolio voldaan en goedgekeurd zijn.
- De kandidaat geeft een les en daarna volgt een reflectiegesprek.
- Na het behalen van assessment worden de documenten ondertekend:

-TPO

-Studieovereenkomst

-Scholingsplan

-Subsidie aanvraag

-Arbeidsovereenkomst

Inwerktraject

- Stap 4
- Pittig traject: combinatie lesgeven en het volgen van de opleiding
- PO-bestuur zorgt voor de aanstelling en samenwerking met hogeschool
- Kandidaat krijgt een begeleider/coach vanuit de Hogeschool en het PO-bestuur gedurende het zij-instroomtraject





Tips en trucs

- Er zijn heldere afspraken
- Er is per bestuur een aanspreekpunt (korte lijnen)
- Deelnemers kunnen van en met elkaar leren
- Zorg dat praktijk en theorie dual doorlopen worden
- Plan (half)jaarlijks een 'stand van zaken' gesprek in met de kandidaat, directeur en begeleider
- Blijf je aan de afspraken houden die je met de andere besturen en de Hogeschool hebt gemaakt.
- Wees geen concurrent maar een partner in het bestrijden van het lerarentekort

Vragen?