

Lezing

# Invloed hebben op eigen loopbaan

---

Marinka Kuijpers



De week van Samen Opleiden

**De lerende leraar  
in de schijnwerpers**

Opleiden, begeleiden en professionaliseren

---



## Invloed op je eigen loopbaan



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap



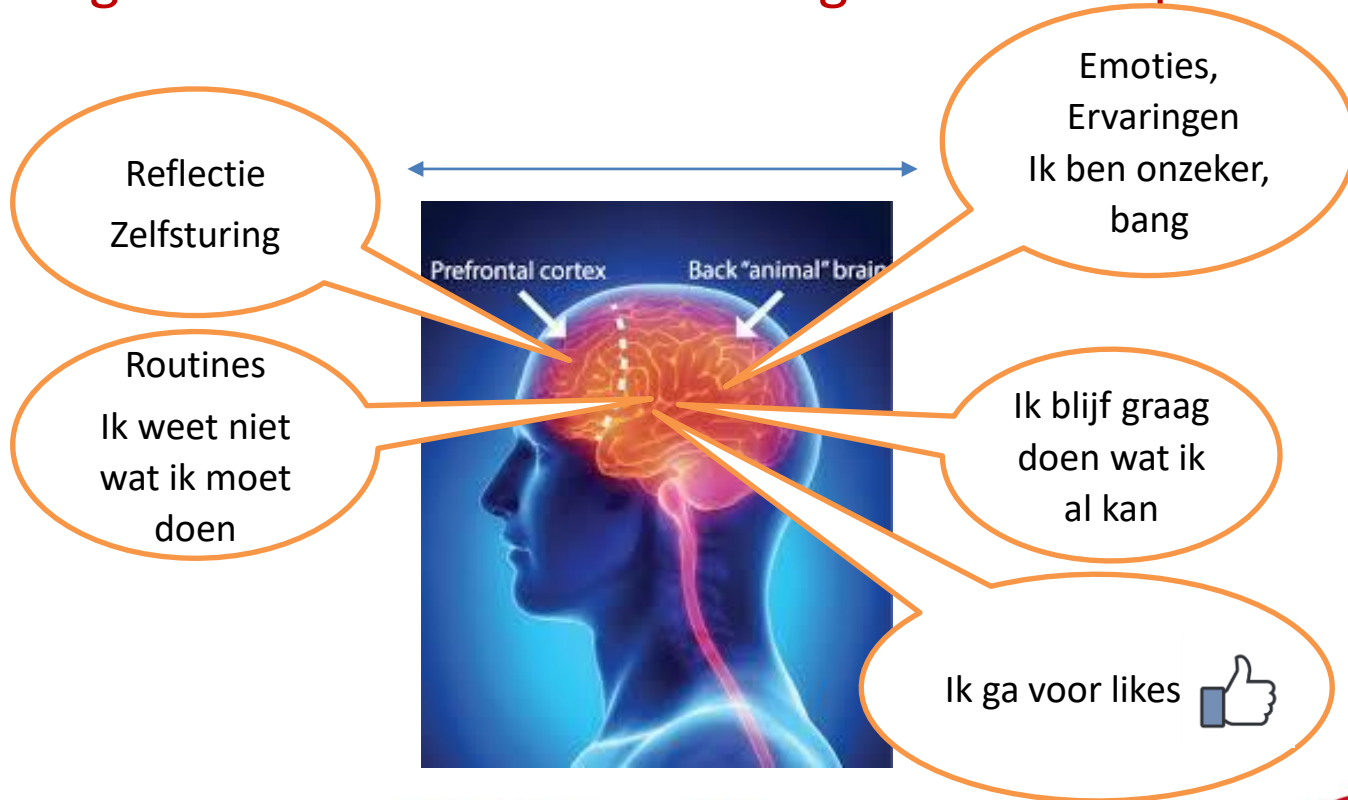
Prof. dr. M. Kuijpers

# Vragen over loopbaanleren

- Hoe gaat we om met veranderingen in de loopbaan?
- Waarom een leven lang ontwikkelen?
- Hoe kun je invloed hebben op je eigen loopbaan?
- Wat voor werkomgeving is nodig?
- Welke veranderingen zijn belangrijk?



# Hoe gaan we om met veranderingen in de loopbaan?



# Waarom een leven lang ontwikkelen?

**BEN IK TOE AAN  
EEN VASTE BAAN**

**HEEFT MIJN BAAS  
BINDINGSANGST**

*Loesje*

Postbus 1045

6801 BA Arnhem

[www.loesje.nl](http://www.loesje.nl)

**NAAR WIE  
LUISTER JIJ**

- DE BAAS
- DE LEIDER
- JEZELF

*Loesje*

Postbus 1045  
6801 BA Arnhem  
[www.loesje.nl](http://www.loesje.nl)

**DE KUNST IS OM  
ZULK LEUK WERK TE HEBBEN  
DAT JE ELKE MAAND  
VERRAST BENT DAT JE ERVOOR  
BETAALD KRIJGT**

*Loesje*



# Waarom een leven lang ontwikkelen?

Advies RvS miljoenennota:

Aanleiding: Ingrijpende veranderingen op de arbeidsmarkt leiden ertoe dat ook een structuuraanpassing noodzakelijk is in de richting van 'het leven lang leren en ontwikkelen'



# Waarom een leven lang ontwikkelen?

## SER:

Het leven lang ontwikkelen is een doel dat voor de werknemers en werkgevers meestal niet op de korte, maar op middellange termijn van belang is, waardoor zij onvoldoende worden geprikkeld om zich hiervoor **uit zichzelf** in te zetten.

## Uitdagingen

1. Inclusieve basis: iedereen krijgt voldoende kansen door toegankelijke ondersteuning
2. **Eigen regie** bij het individu: help in bewustwording en zorg voor instrumenten



# Definitie van Leven Lang Ontwikkelen

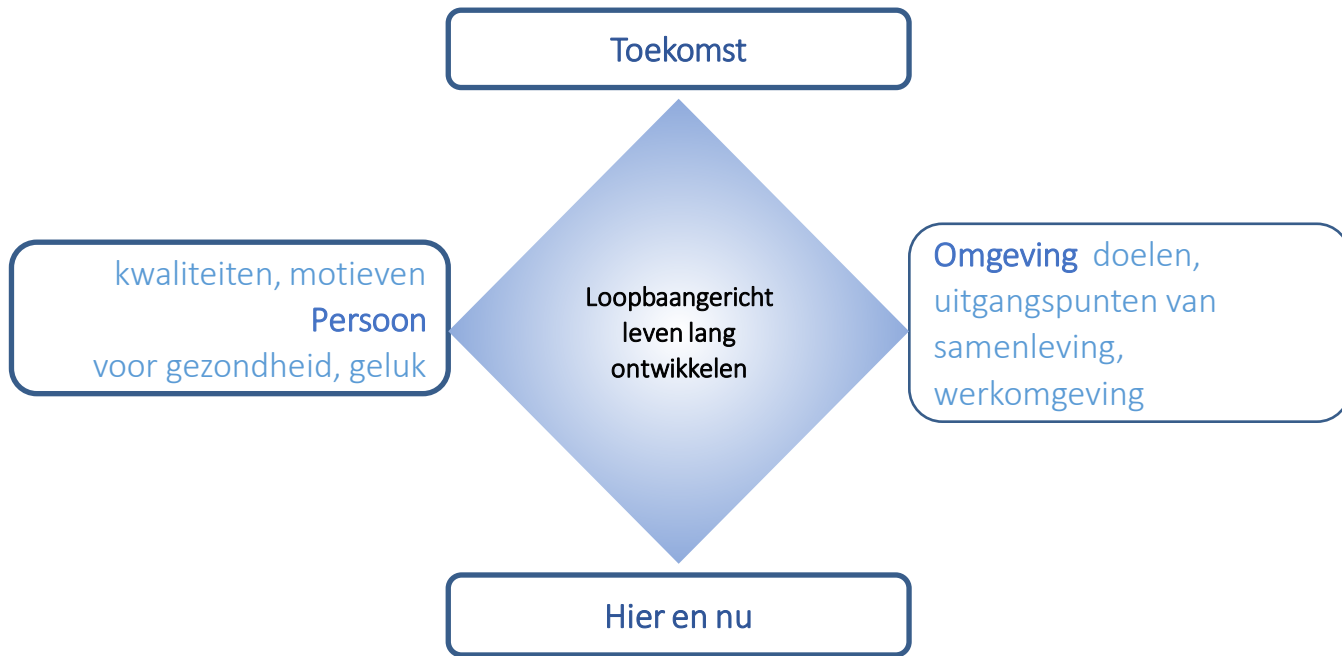
Gedurende het hele leven  
(pro)actief ontplooiën van kwaliteiten  
op basis van motieven en mogelijkheden,  
voor een duurzame bijdrage aan de samenleving,  
eigen werkomgeving,  
gezondheid en geluk,  
voor nu en de toekomst.

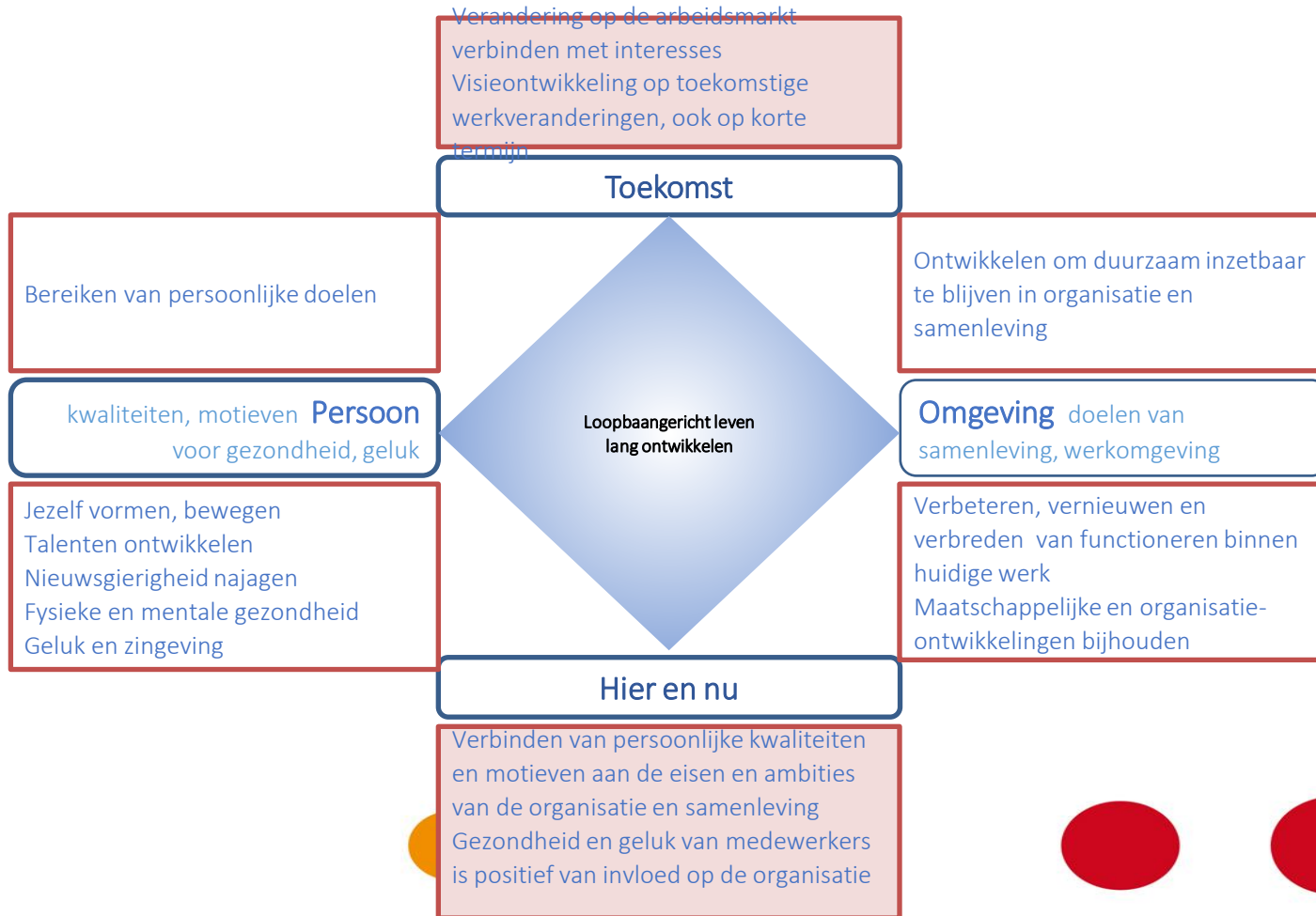
Kuijpers & Draaisma 2020



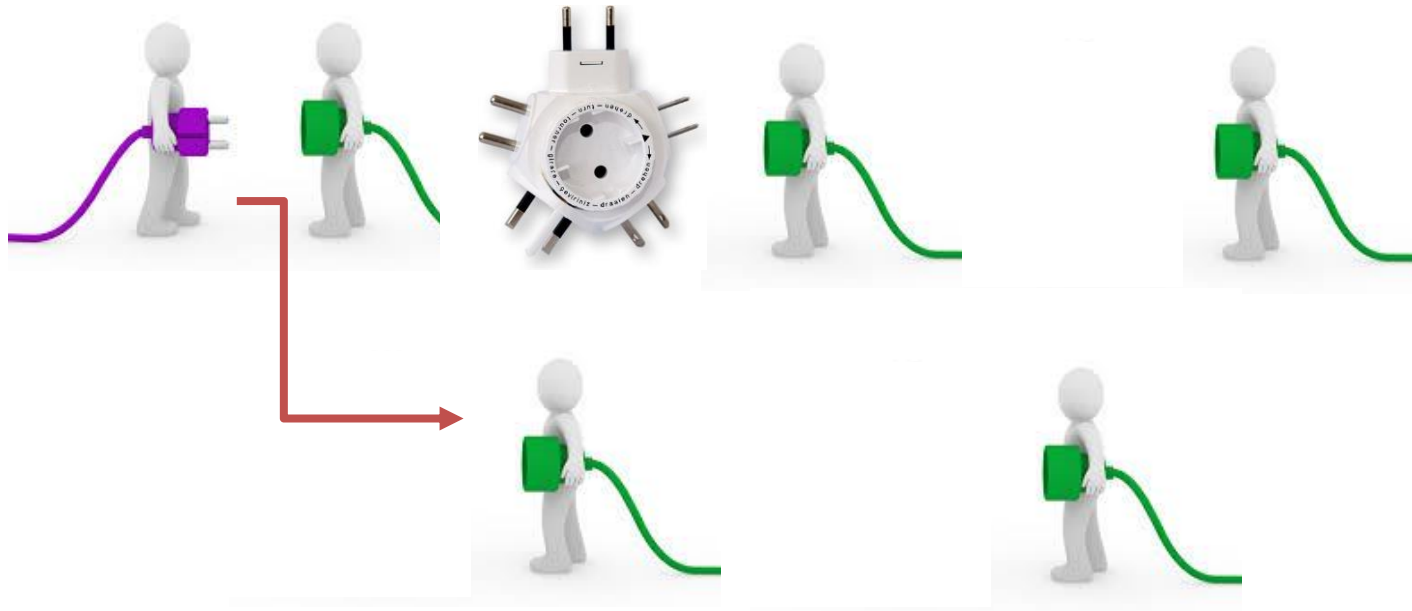


# Leven lang ontwikkelen

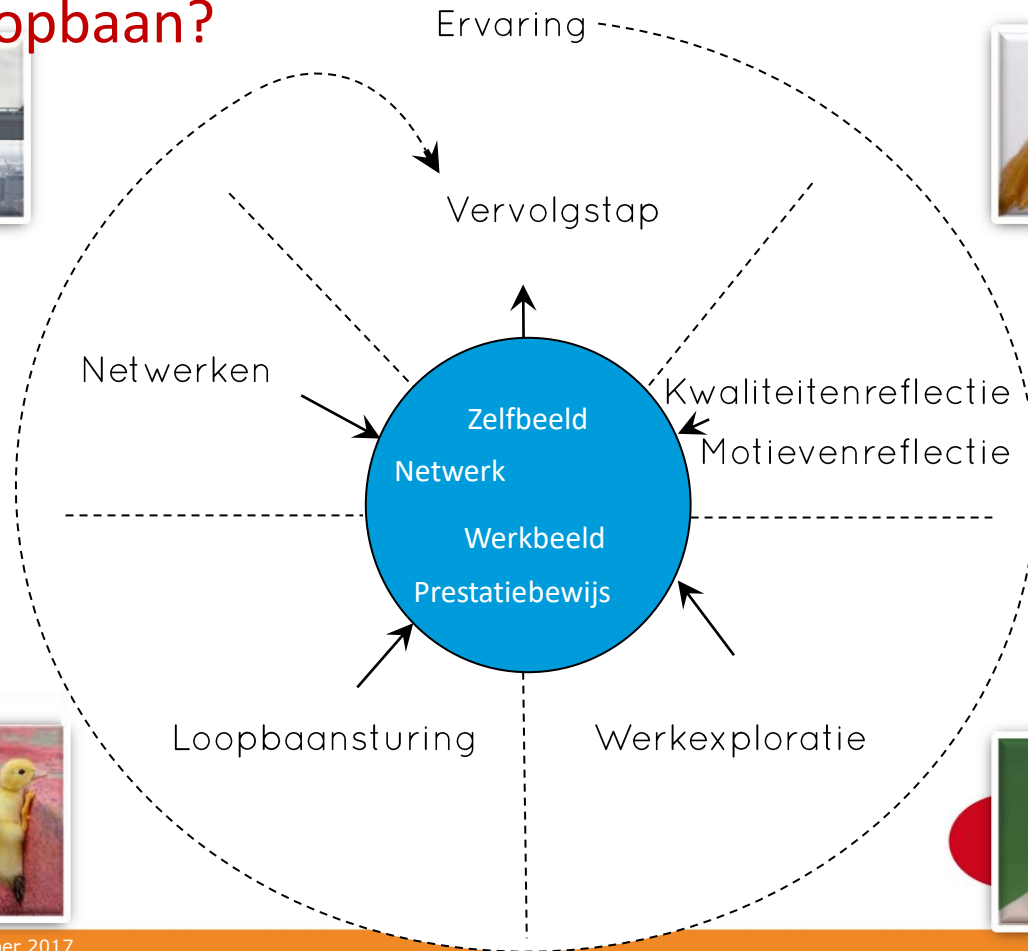




# Leven lang ontwikkelen



# Hoe kun je invloed hebben op je eigen loopbaan?



# Hoe kun je invloed hebben op je eigen loopbaan?

Een instrument voor leraren in het VO – VO-Raad



# Invloed op je eigen loopbaan

Gedurende je loopbaan verandert werk en moet je **blijven leren**.

Hoe je hiermee omgaat, is aan jezelf.

Om **invloed te hebben op je loopbaan** kun je **loopbaancompetenties** inzetten.

Dit **hulpmiddel** is gebaseerd op **theorie** en heeft als doel om de invloed op je loopbaan te vergroten door specifieke loopbaansituaties te benutten en langdurige loopbaanprocessen op gang te brengen.

**Aan de slag**



## Aan de slag

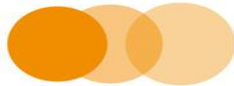
Ik wil graag ondersteuning bij:

een loopbaansituatie

- Ik heb een positieve of negatieve **ervaring** in mijn werk of privésituatie met emotie (conflict, langdurige frustratie, flow, succes) die ik wil gebruiken om iets te leren over mijzelf
- Ik sta voor een loopbaankeuze (opdracht, functie, baan, opleiding)

een loopbaanproces

- Ik wil meer invloed op mijn persoonlijke ontwikkeling en het werk dat ik doe
- Ik wil werk behouden door aan te sluiten op de veranderingen in werk



# Wat voor werkomgeving is nodig?

- Ervaren, keuzes en dialoog hierover tussen leidinggevenden en docenten:
  - Om motieven en kwaliteiten te ontdekken, ontwikkelen en benutten
  - voor werk nu en in de toekomst
  - m.b.v. beroepsbeeld in netwerken





# Wat voor werkomgeving is nodig?

- Formeel en informeel leren
- Collectief en individueel leren
- Registratie van de ontwikkeling (loopbaandossier)
- Visie op loopbaangericht werken en professionaliseren



# Loopbaangericht opleiden

	Weinig aandacht voor veiligheid en vertrouwen	Veel aandacht voor veiligheid en vertrouwen
Weinig aandacht voor voortgang en verbinding	Desinteresse	Comfort
Veel aandacht voor voortgang en verbinding	Angst	Ontwikkelcapaciteit

Van Dinteren & Kuijpers



# Leven lang ontwikkelen

- Nieuwe dingen doen
- Uitdagend
- Moeite doen



- Mensen die dit lang niet hebben gedaan, kunnen dit niet uit zichzelf. Moeten worden gestimuleerd. Begeleiding is cruciaal.



# Welke veranderingen zijn nodig?

- Veranderingen die werknemers helpen om zelf invloed te hebben op hun loopbaan
- Professionalisering van leidinggevenden om loopbaancompetenties te stimuleren



# Vragen over loopbaanleren

- Hoe gaat we om met veranderingen in de loopbaan?
- Waarom een leven lang ontwikkelen?
- Hoe kun je invloed hebben op je eigen loopbaan?
- Wat voor werkomgeving is nodig?
- Welke veranderingen zijn belangrijk?

