

Er is er wel degelijk grote schaarste op de Nederlandse arbeidsmarkt, als je verder kijkt dan je neus lang is

Maar liefst twee miljoen werkzoekenden heeft Nederland. Veel meer dan het officiële werkloosheidscijfer van een kleine 600.000. Dat bleek vorige maand uit onderzoek van de Nederlandse Bank (DNB). Door dat overschot aan arbeid zou het nog lange tijd duren voordat de aantrekkende economie zorgt voor grote loonsstijgingen, beredeneerde DNB.

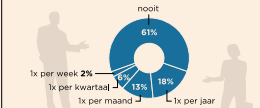
In Het Raderwerk verklaart macro-econoom Matthijs Bouman ontwikkelingen in de economie.

Opmerkingen en reacties naar matthijs.bouman@fd.nl



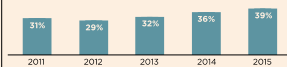
Jacht op talent

Hoe vaak wordt werknemer benaderd voor een andere baan?



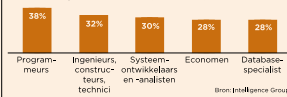
Schaarste neemt toe

1 of meer keer per jaar benaderd (% van totaal)



ICT'ers en technici worden gestalkt

1 of meer keer per week benaderd (% van totaal)



Mijn conclusie op basis van deze enquête luidt: de schaarste op de Nederlandse arbeidsmarkt neemt duidelijk toe en voor sommige beroepen zijn de tekorten nijpend aan het worden. Uiteraard krijgt niet iedere Nederlander regelmatig een aanbod voor een andere baan.

van toenemende schaarste. Voor de mogelijke opwaartse druk op de lonen zijn vooral de beroepssectoren interessant die wekelijks worden aangezoekt. Welke talenten worden door de headhunters het ergst gestalkt? Uw eerste gok is correct: het zijn de ICT-ers en technici.

Baan voor het leven radicaal op de schop

Een leven lang werken bij één baas of zelfs in één functie is definitief voorbij. De snel veranderende arbeidsmarkt vraagt om een andere grondhouding. Niet meer achteroverleunen zodra de vaste baan binnen is, maar continu blijven nadenken over je inzetbaarheid.

Annemieke Diekman



WORLD ECONOMIC FORUM

Basisschoolleerling krijgt later beroep dat nu nog niet bestaat

Veranderingen op arbeidsmarkt hangen nauw samen met ICT-ontwikkeling

EEN BLIK ACHTER DE CIJFERS MET HET CBS

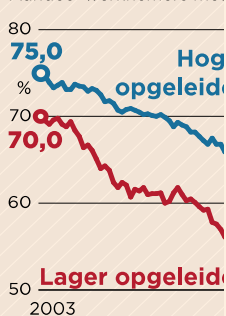
De teloorgang van de vaste baan

De cijfers wijzen het al ruim tien jaar uit: de opmars van de zzp'er is niet te missen. Minder zichtbaar, maar zeker niet minder duidelijk, is de gestage teloorgang van de vaste baan. De afgelopen zomer werd een mijlpaal bereikt: het aantal mensen met een vaste baan was gezakt tot onder 5 miljoen. CBS-cijfers gaan niet lang genoeg terug, maar waarschijnlijk is het vele decennia geleden dat dit aantal lager was.

In een tijd van een steeds flexibeler arbeidsmarkt zal dit niet verbazen. Tegelijkertijd is de trend niet overal even sterk. Integendeel, onder 55-plussers gaf het aandeel werkenden met een vaste baan zelfs geen krimp. Aan de andere kant is het bij jongeren ruim gehalveerd, van 55% in

Er is afbraak en af

Aandeel werknemers met



2003 tot iets meer dan in 2015. Leeftijd is één ding, maar het met opleiding? In de omgeving van de zzp'er, gewezen op het verschil bijvoorbeeld consula

Van onze redacteur Amsterdam

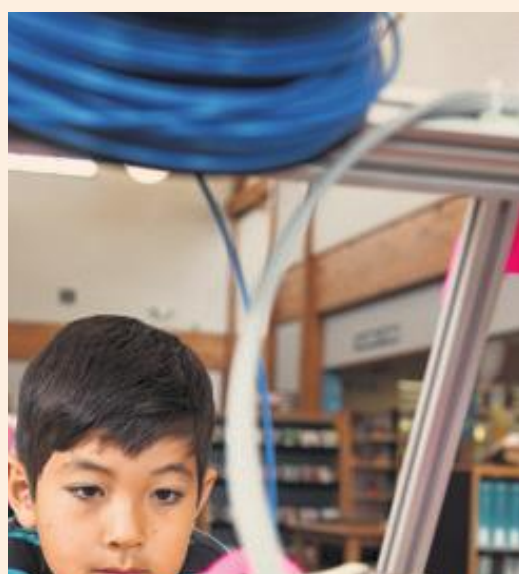
Van de kinderen die nu waar ook ter wereld naar de basisschool gaan, krijgt twee derde later een beroep dat nu nog niet bestaat. Een derde van de nu voor banen benodigde vaardigheden zal worden vervangen door nieuwe. Dat stelt het World Economic Forum (WEF) in het rapport 'The Future of Jobs'.

Het WEF stelt vast dat de 'disruptieve' veranderingen in businessmodellen de komende jaren diepgaande veranderingen op de arbeidsmarkt tot gevolg zullen hebben. Voor het onderzoek heeft het WEF een enquête gehouden onder 371 'leidende mondiale werkgevers', die meer dan dertien miljoen werknemers vertegenwoordigen in negen industriële sectoren in vijf

tien landen, waaronder Nederland.

Het WEF signaleert dat de technische ontwikkelingen over een breed spectrum razendsnel verlopen. Op tal van gebieden worden nu beslissende stappen gezet, zoals met kunstmatige intelligentie, robotica, nanotechnologie, 3D-printing, erfelijkheidsleer en biotechnologie. Daarbij is van grote betekenis dat de ontwikkelingen op het ene terrein die op het andere versterken. Nieuwe slimme systemen kunnen de mensheid helpen om tal van problemen, met bijvoorbeeld voedselschaarste, opwarming van de aarde, CO₂-uitstoot, gezondheid en ziekte, op te lossen.

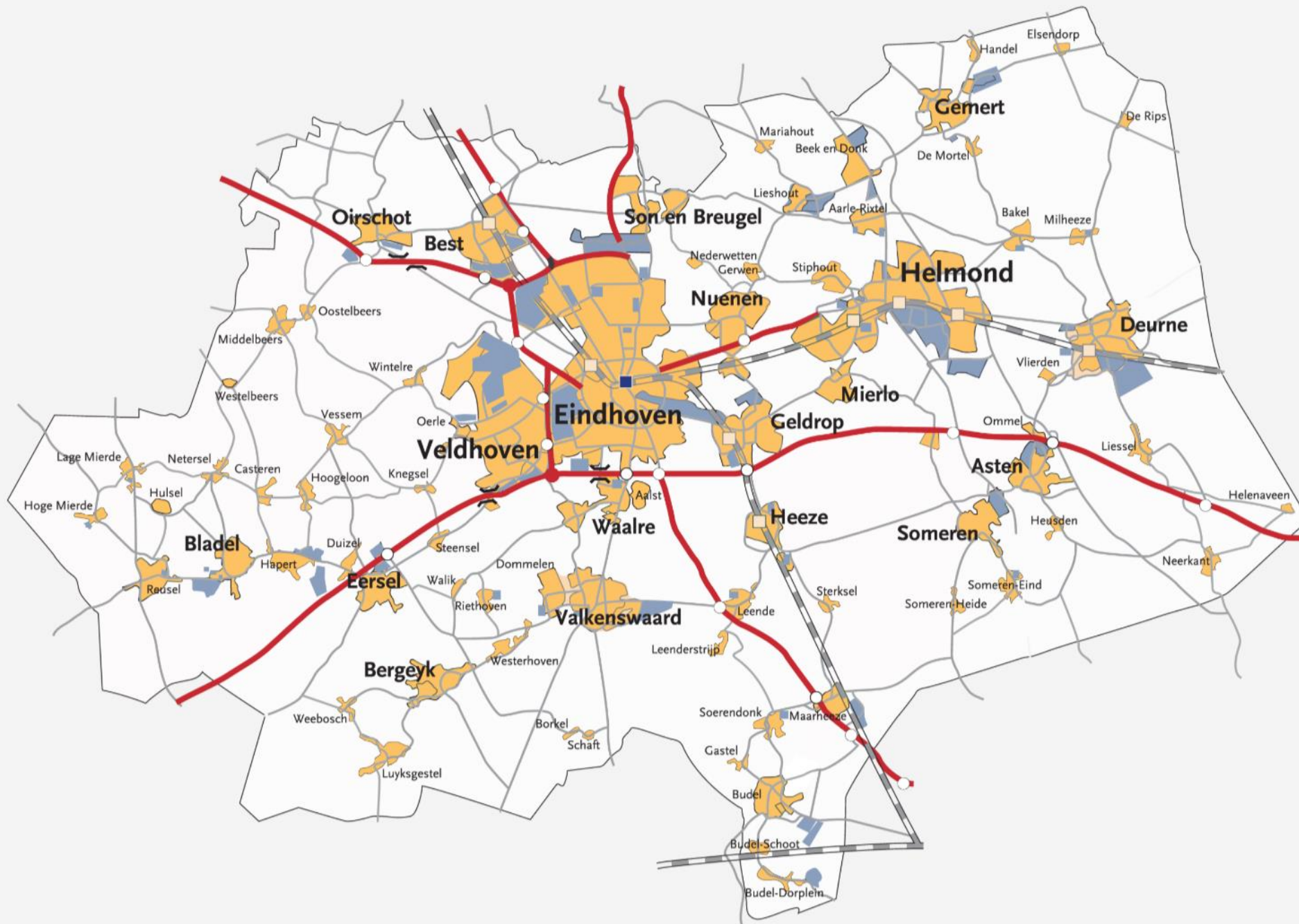
Uit de enquête komt naar voren dat veranderingen op de arbeidsmarkt als gevolg van veranderende technologie volgens de werkgevers in zeer sterke mate samenhangen met de ICT-ontwikkelingen. De doorwerking van het mobiele internet en cloudtechno



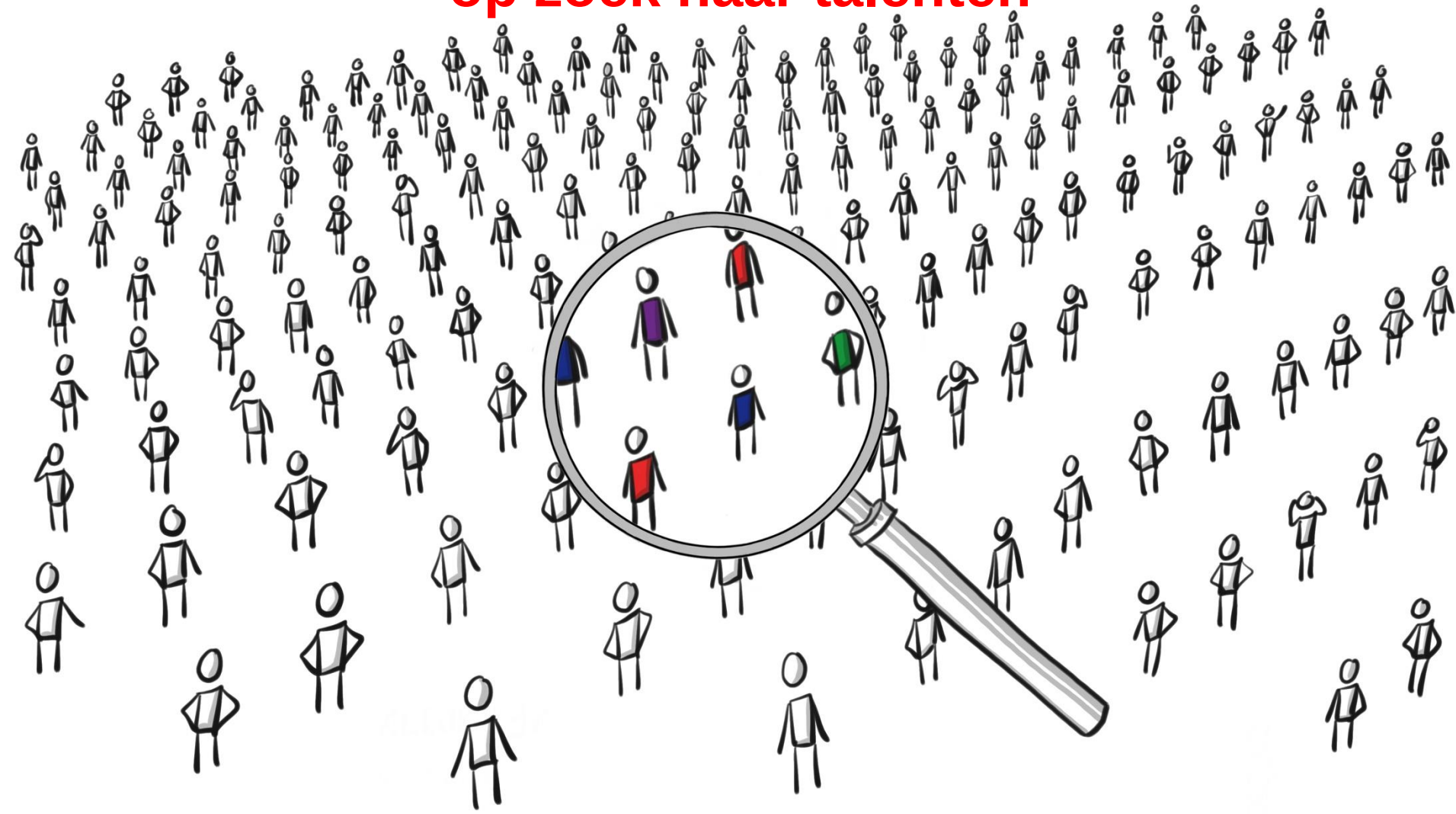
op het werk worden zeer van de kant verwacht. De grote arbeidsmarkt gaat veranderende karakteristieken van de arbeidsomstandigheden verder opkomst.

Het WEF komt tot de conclusie dat de komende veranderingen op de arbeidsmarkt de genderkloof zullen toemen. Geschiedenverlies rechtig verdeeld zal zijn en vrouwen. Om de klein deel uitmaken de gemeenschap, gevolg hebben dan weer wat groter w

Vrouwen hebben een relatief sterk verlies in de kantoortieve banen, een arbeidsplaatsen. Daar staat tegenover wachten zwaard



op zoek naar talenten



LEREND LEVEN

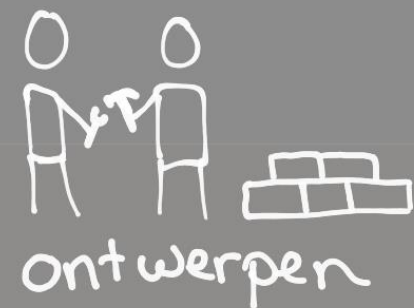
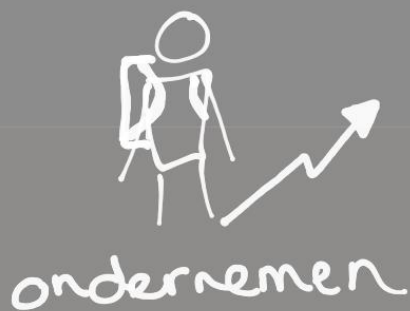
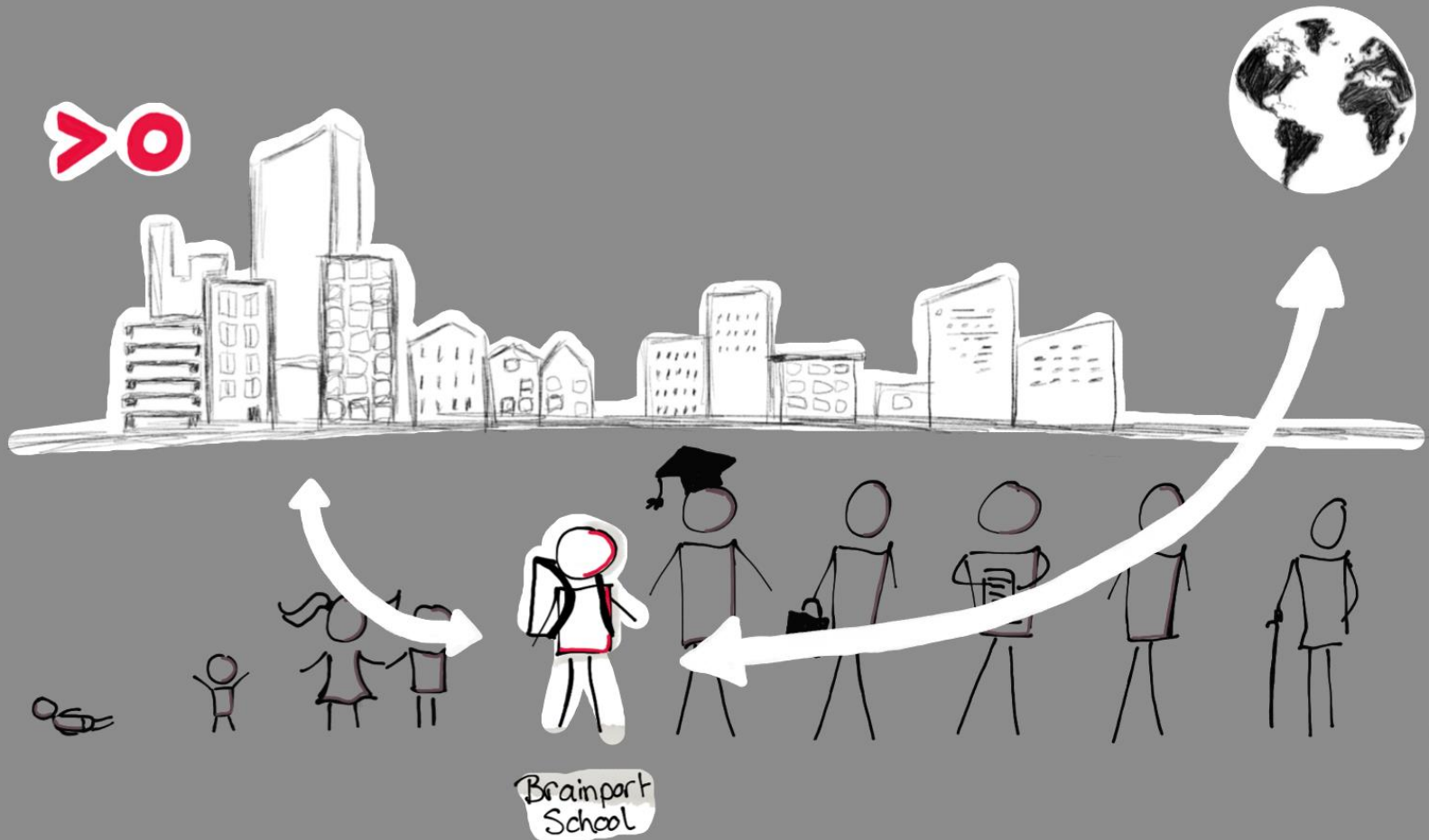


LEREN **IN** BRAINPORT



Brainport
Junior
School

Brainport
School



Brainport School

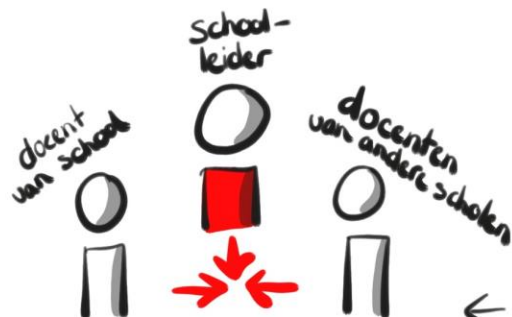
overheid
onderwijs
ondernemers



commissie v. toezicht



Kerngroep



Leernetwerken
rondom
opdracht



Schoolleiders
overleg

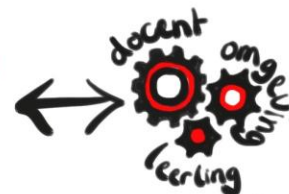
Uitwerking voor alle scholen
(eigen keuze om in te zetten)



Kern
elementen

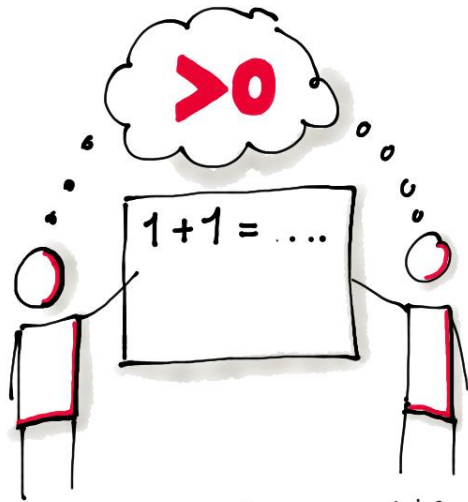


eigen
identiteit
School



ontwikkelingen
binnen de
school

LEER NETWERKEN BRAINPORT SCHOOL



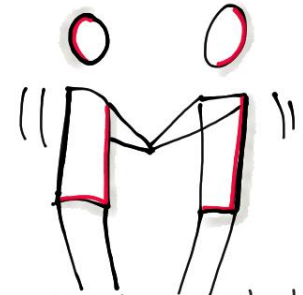
Onderwijs innovatie



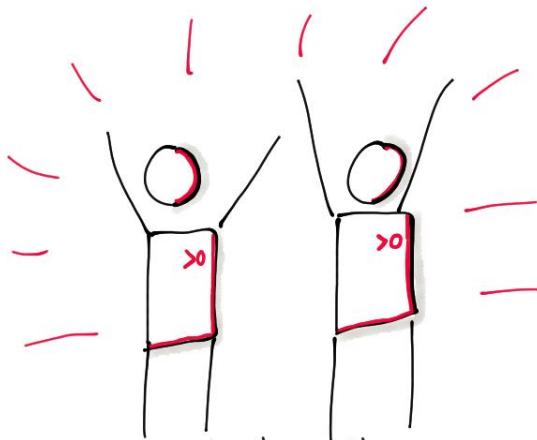
Brainport
coördinatoren



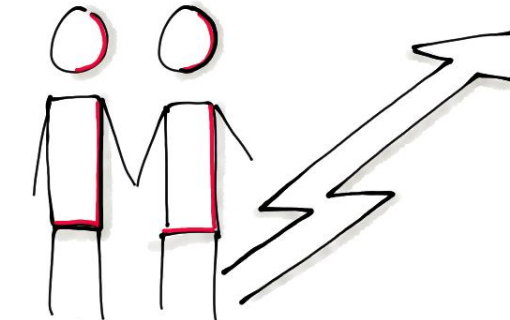
Internationalisering



Onderwijs activiteiten



Kwaliteits cultuur



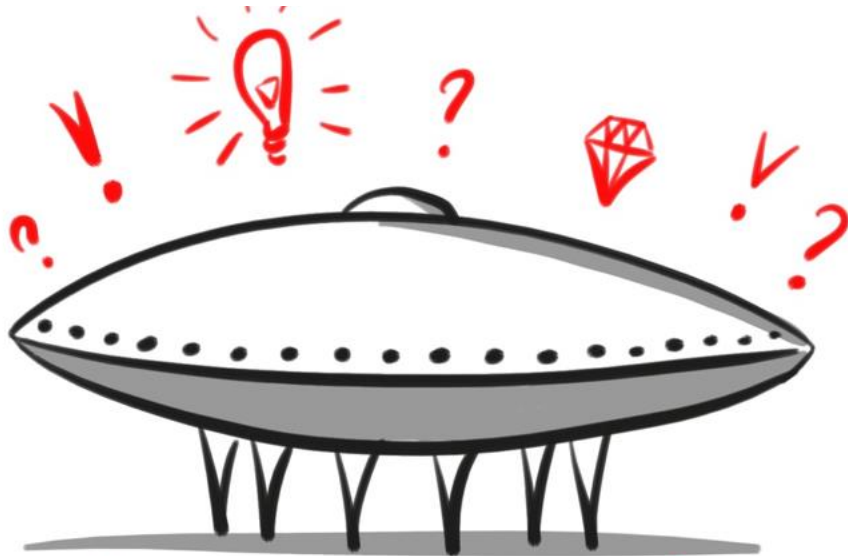
Professionalisering



ICT & mediawijsheid



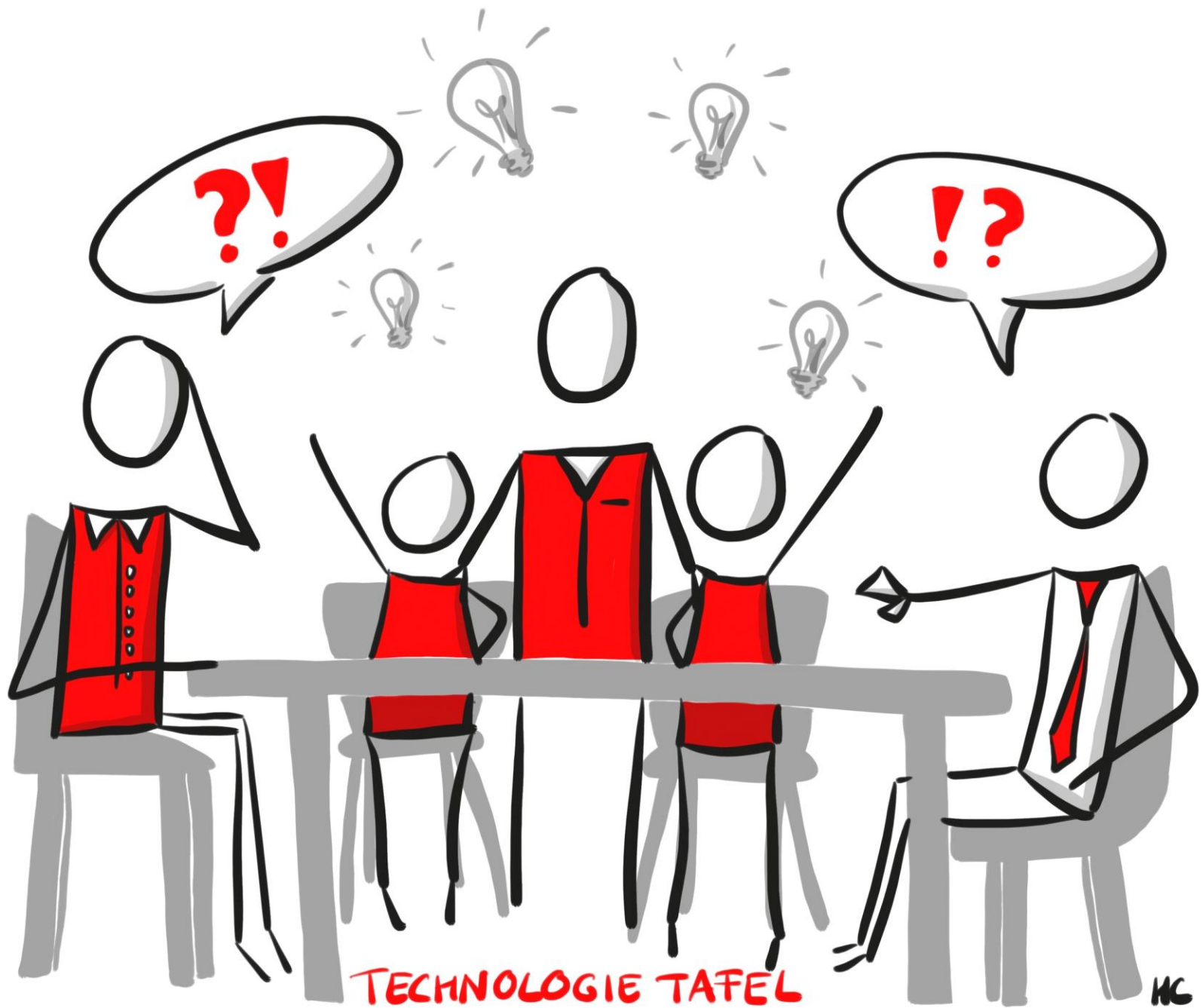
HIGH TECH
ontdekkingsroute
onderwijs

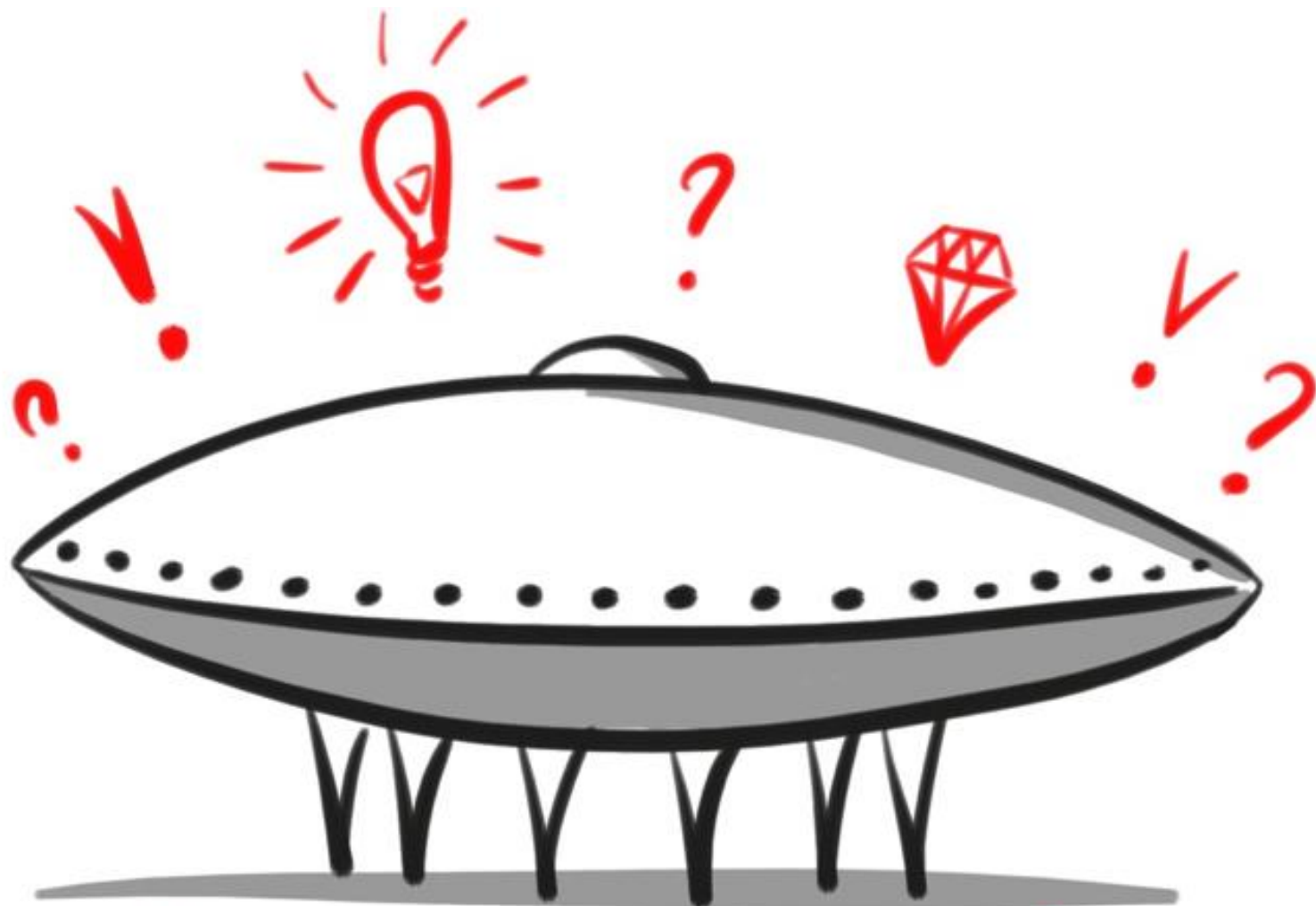


KENNIS FESTIVAL



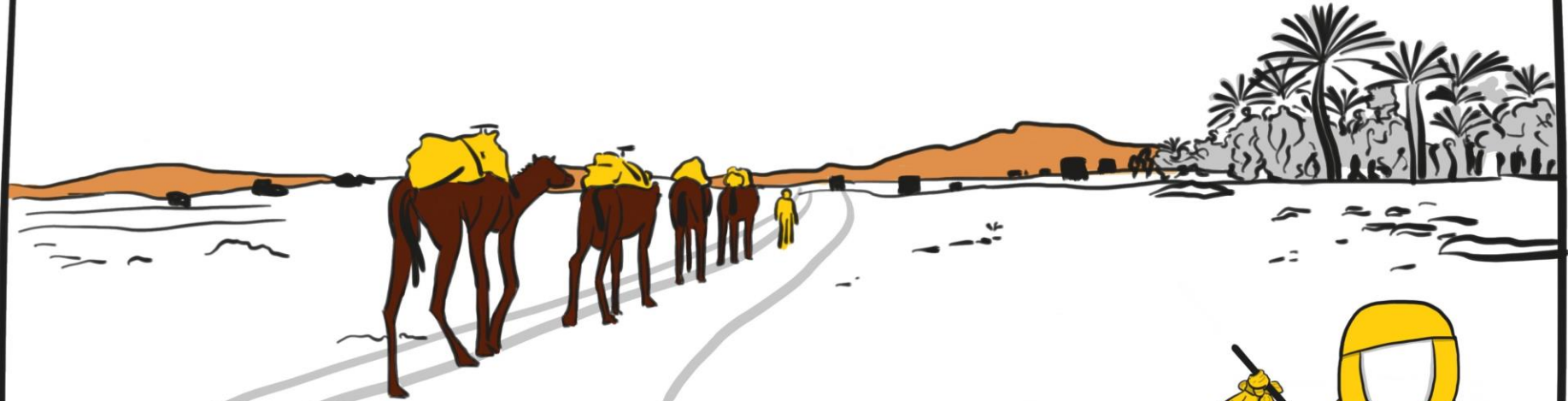
Masterclass
Bedrijven





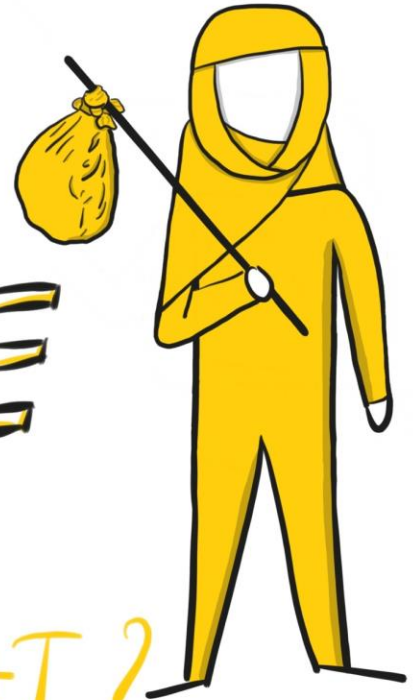
KENNIS FESTIVAL

Lerend Leven

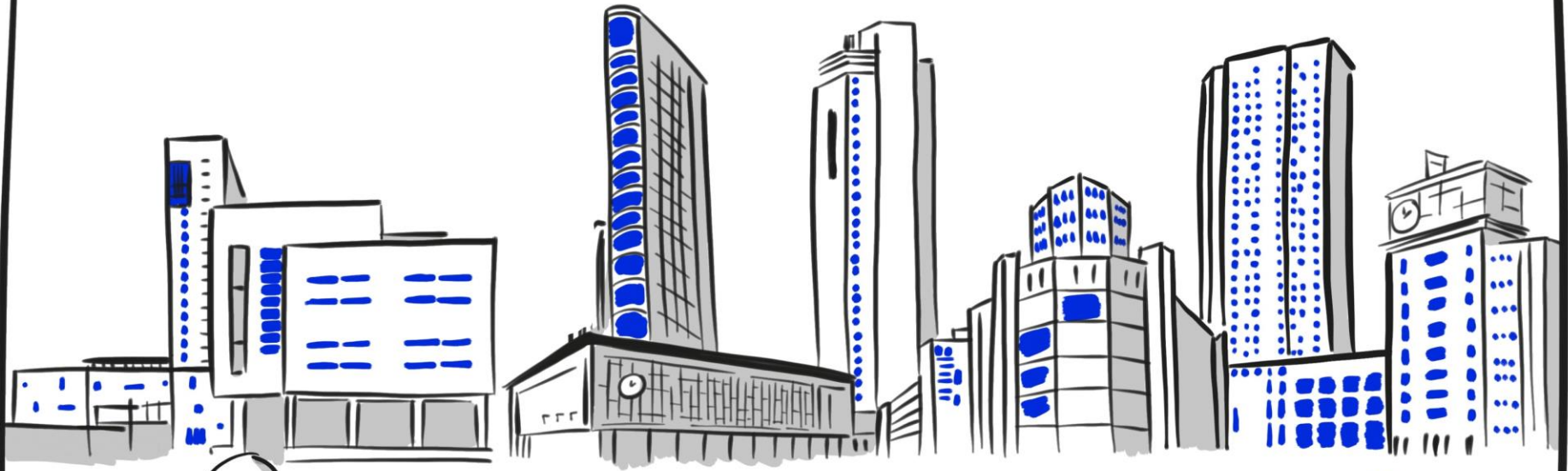


ONTWIKKELEN
in een VERANDERENDE
WERELD,

HOE DOE JE DAT?

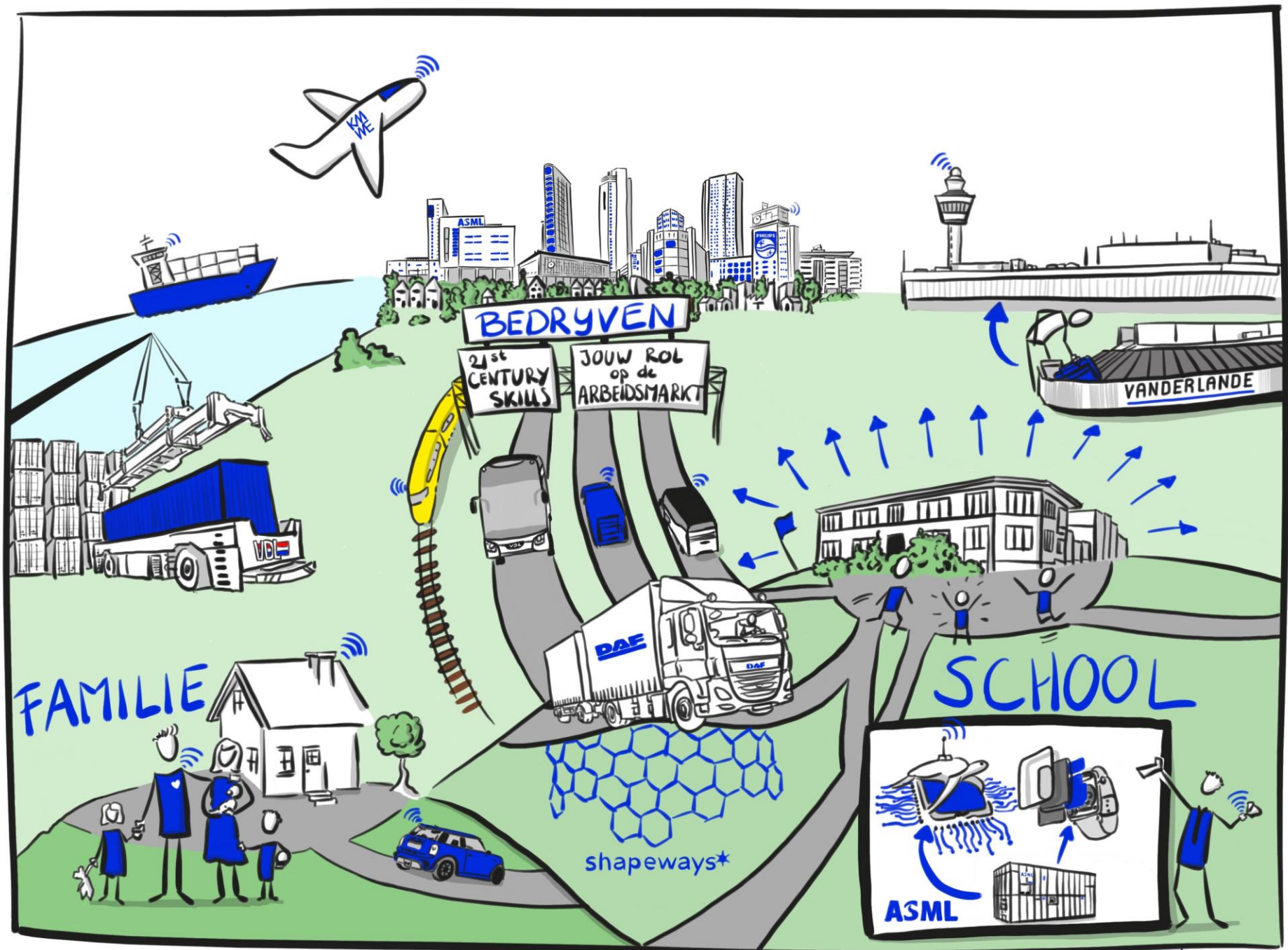


Bedrijven & Onderwijs

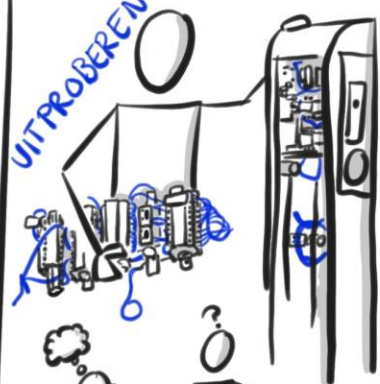


WAAROM en HOE
SAMENWERKEN
met het
BEDRIJFSLEVEN





UITPROBEREN



ANALYSEREN



LEIDING
GEVEN



PROBLEEMOPLOSSEND
VERMOGEN



GEDULDIG



SAMENWERKEN



ICT
VAARDIGHEDEN



NIUWSGIERIG HOE
IETS IN ELKAAR ZIT



COMMUNICEREN



110110011
01010010
1101011
0010100

ONTWERPEN



KRITISCH
DENKEN



ONDERZOEKEND



CREATIVITEIT





HIGH TECH
ontdekkingsroute
onderwijs



Masterclass
Bedrijuen

Internationalisering



Gezeekerde onzekerheid

DURF
ONTDEK en
GA AAN
de
SLAG

